

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОДИНЦОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОДИНЦОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ
«КЛАССИКА»**

Принято
общим собранием работников
МАУДО Одинцовской ДШИ
«Классика»
Протокол заседания № 1
от 31.08.2015г.

Введено в действие приказом
директора МАУДО
Одинцовской ДШИ «Классика»
от 04.09.2015г. № 20-ОП

Директор
М.Г.Саламатова



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МАУДО Одинцовской ДШИ «Классика» (далее – Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления школы.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим положением.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами, содействие развитию инициативы в работе трудового коллектива школы, осуществление самоуправленческих начал, расширение коллегиальных, демократических форм управления школой.
- 1.4. Общее собрание работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы и иными органами самоуправления школы в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом школы.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- 2.1. организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности школы на высоком качественном уровне;
- 2.2. определения перспективных направлений функционирования и развития школы;
- 2.3. привлечения общественности, в том числе родительской, к решению вопросов развития школы;
- 2.4. создания оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;

- 2.5.решения вопросов, связанных с развитием образовательной среды школы и необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов ее деятельности;
- 2.6.оказания помощи администрации в разработке локальных актов школы;
- 2.7.оказания помощи при разрешении проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- 2.8.внесения предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников школы;
- 2.9.принятия мер по необходимости защиты чести, достоинства и профессиональной репутации работников школы, предупреждения противоправных вмешательств в их трудовую деятельность;
- 2.10.внесения предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах своей компетенции;
- 2.11.ходатайств и писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности школы и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3.Компетенция и содержание деятельности.

3.1.Общее собрание:

- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формирует Совет школы, а при необходимости другие органы самоуправления, определяет их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- обсуждает и принимает Устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивает администрацию и принимает решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;
- обсуждает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о деятельности общественных организаций школы, другие локальные акты, соответствующие по своему содержанию полномочиям Общего собрания, в том числе:
 - Положение об информационной безопасности;
 - Положение о применении здоровьесберегающих технологиях, охране здоровья и условиях питания обучающихся;
 - Положение о порядке хранения и использования персональных данных работников;
 - Кодекс и Положение по профессиональной этике и служебному (антикоррупционному) поведению педагогических и других сотрудников школы;
- решает вопрос о необходимости заключения Коллективного договора с администрацией, рассматривает и утверждает его проект, поручает уполномоченным представителям работников школы подписывать его от имени работников школы, дает оценку выполнения администрацией условий Коллективного договора;
- принимает решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;
- утверждает основные направления Программы развития школы, Образовательной программы в рамках повышения эффективности работы с обучающимися;
- рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

4.Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.

- 4.1.Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.2.Инициатива созыва Общего собрания и проведения его заседания по определенной повестке дня может исходить от Совета школы, директора школы, а также от пяти и более работников школы.

- 4.3. Членами Общего собрания являются все работники школы, работающие в ней по трудовому договору, включая внешних совместителей.
- 4.4. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 4.5. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников школы.
- 4.6. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников школы.
- 4.7. Решения общего собрания являются рекомендательными; при издании приказа об утверждении решений Общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым работником и директором школы.
- 4.8. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, работники Комитета по делам молодежи, культуре и спорту Администрации Одинцовского муниципального района, других органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции

5. Правовой статус Общего собрания

Общее собрание коллектива имеет право:

- 5.1. принимать изменения и дополнения, вносимые в Устав школы;
- 5.2. разрабатывать и принимать Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, режим работы школы, другие локальные акты, соответствующие по своему содержанию полномочиям Общего собрания;
- 5.3. обсуждать и принимать Программу развития школы;
- 5.4. избирать членов Совета школы;
- 5.5. обсуждать меры поощрения работников за эффективный и добросовестный труд, представление работников к награждению;
- 5.6. обсуждать нарушения работниками трудовой дисциплины, профессиональной этики.

6. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность за:

- 6.1. выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- 6.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу школы.
- 6.3. компетентность принимаемых решений.

7. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.